

## 促進新北市女性參與宗教事務之評估

台灣是個多元宗教社會，從四處林立的寺廟、神壇和教堂皆可看出。美國研究機構皮尤研究中心（Pew Research Center）在2014年提出的《宗教與公眾生活計畫報告》（Religion and Public Life Project）中，以宗教多樣性指數10分為滿分，就全球232個國家和地區進行統計，結果台灣以8.2分名列第2，僅次於新加坡的9分，證明了台灣社會對於宗教信仰的多元與包容，然而，我國宗教事務參與至今仍維持著傳統保守的模式，往往多由男性所主導，無論是以宗教別區分各寺廟管理人男女比例、以組織型態區分各寺廟管理人男女比例、財團法人/住持制及以主祀神佛區分各寺廟管理人之男女比例等，皆呈現男性明顯高過女性之統計數據。

行政院為實施聯合國一九七九年消除對婦女一切形式歧視公約，以消除對婦女一切形式歧視，健全婦女發展，落實保障性別人權及促進性別平等，特制定消除對婦女一切形式歧視公約施行法(CEDAW)。各級政府機關應確實依現行法規規定之業務職掌，負責籌劃、推動及執行公約規定事項。

性別主流化是一種策略與價值，希望計畫的擬定具有性別觀點，並在作成決策之前，對男性和女性的可能影響進行分析，以促使資源分配平等，確保不同性別平等享有參與社會以及公共事務的機會，達到實質性別平等，並期望能透過各界合作，提升性別主流化實施成效，為我國性別平等之推展奠定良好基礎。而我國憲法第 7 條規定：「中華民國人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等」，在眾多信仰宗教人口中，若宗教團體本身能倡導性別平權意識，將有相當的助益。

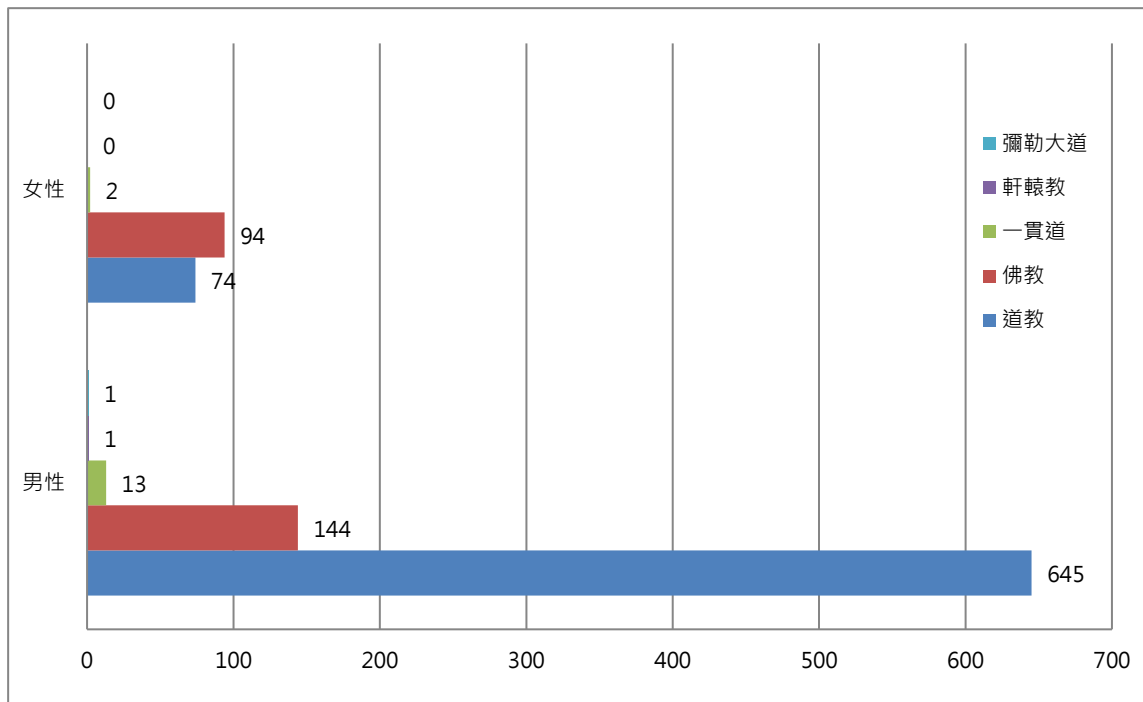
為評估本市女性參與宗教事務之性別差異並予以改善，本文以「主導宗教事務參與的男女比例」作為性別統計指標，觀察本市民眾參與宗教事務的性別差異，並將相關數據作為本局改善性別平等宗教事務參與觀念之評估依據。

### 一、性別統計分析

**(一)主導宗教事務參與過程的男女比例：**截至 107 年登記有案的寺廟共為 974 家，綜合各宗教別管理人之男女比例：其中男性佔 804 人、女性佔 170 人，男性管理人約為女性的 4.73 倍，顯示出主導宗教事務參與仍以男性為主。

寺廟，即寺、寺院與廟、廟宇之合稱，而登記有案之寺廟，係指依據「寺廟登記規則」及「辦理寺廟登記須知」向主管機關登記之寺廟，本市登記有案之寺廟共為 974 家，而本市寺廟之宗教別包含道教、佛教、一貫道、軒轅教及彌勒大道，其組織型態可區分為財團法人制、管理委員會制、管理人制以及住持制。綜合各宗教別管理人之男女比例：其中男性佔 804 人、女性佔 170 人，男性管理人約為女性的 4.73 倍，顯示出主導宗教事務參與仍以男性為主。

單位:人



圖一 107 年 12 月底綜合各宗教別管理人之男女比例

資料來源：新北市政府民政局

## 二、促進性別平等之規劃及目標

### (一) 提昇女性參與宗教事務的男女比例

依據本局宗教管理系統登載之資料顯示，本市參與宗教事務的民眾仍呈現男性主導多於女性的趨勢，而為改變傳統觀念，達到促進性別平等之目標，本局以「提升主導宗教事務過程的女性比例，打破傳統男尊女卑的觀念」為訴求，擬訂方案，本局擬定方案共計兩案，方案一為「將性平觀念融入宗教研習課程」，藉由本局及所屬同仁及宗教團體對課程的參與，宣導現代化的性平觀念；方案二為「將性平觀念融入宣導單張」，在本局及公所張貼、隨時提供民眾性平觀念，藉此培養民眾正確的性平認知(表一)。

表一 提昇女性參與宗教事務的男女比例之提案

	方案一	方案二
方案名稱	將性平觀念融入宗教研習課程	將性平觀念融入宣導單張(如圖二)
方案內容	透過研習課程的舉辦，提昇宗教團體瞭解性別平等對宗教事務參與的影響，落實性別平等，以提昇服務品質，並藉此傳遞現代化的宗教參與觀念。	性平宣導單張係為協助民眾了解性平觀念而編印，透過本局及公所張貼，讓民眾更能認識到現代女性參與事務的樣貌。
預算配置	本局宗教禮俗科每年均會不定期舉辦宗教團體研習課程，所需經費五場約 50,000 元。	本局預計所需經費約 10,000 元。
辦理期間	一年五場，例行舉辦。	例行張貼。
成本考量	每年均須支出講師費。	設計、印刷費

續表一 提昇女性參與宗教事務的男女比例之提案

	方案一	方案二
影響分析	透過宗教研習課程的舉辦，提高宗教團體的性別平等意識，再藉由民眾與業者接洽宗教的過程影響民眾，更有助於打破傳統男尊女卑的治理觀念。	印刷相關宣導單張，藉此培養民眾正確的性平觀點以及傳播現代化宗教治理觀念，達到教育及宣導的效果。

資料來源：新北市政府民政局



圖二 印製宣導單張張貼

資料來源：新北市政府民政局

由於兩案係透過不同途徑達到改善傳統宗教參與性別差別待遇之目標，故均可採行而不衝突，且係經由各別決議而推行之已實施中方案，故以兩案均採行論之。

## (二) 宣導現代化女性宗教參與流程之衍伸效益

相較於傳統宗教事務參與，現代化的管理正逐漸朝向注重性別平等、避免性別間不合理差別待遇的方向發展，而在宗教研習課程上，亦可結合防火宣導，除了加強宗教團體的性別平等意識外，更有助於促進宗教團體之消防知識及環境安全，並提升宗教團體服務業的專業實務與知能。

藉由宣導現代化女性宗教參與，可望達成權力的平等、決策的平等及影響力的平等：

1. 權力的平等：縮小職位上的性別差距，具有決策權力的職位，縮小男女兩性在數量上的差距。
2. 決策的平等：降低參與上的性別區隔，提升女性參與機會，擴大參與管道。

3. 影響力的平等：使決策具備性別敏感度力的平等，男女生命經驗有所不同，應使女性的經驗也能夠受到同等重視，感受得到認可，觀點獲得肯定。縮小職位上的性別差距，具有決策權力的職位，縮小男女兩性在數量上的差距。

### (三)計畫之執行、評估與監督

本計畫所歸納之方案，時程規劃，預定如表二所示：

表二 提昇女性參與宗教事務之預定時程規劃

	108年				109年			
	1-3月	4-6月	7-9月	10-12月	1-3月	4-6月	7-9月	10-12月
性平宗教研習課程	■				■			
印製宣導單張					■			
檢視女性參與之性別比					■		■	

資料來源：新北市政府民政局