

新北市政府民政局 112 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 113 年 2 月 5 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：第 1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	陳健民	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	局本部	陳國欽	專門委員
性別業務承辦人	人事室	賴宥蓁	科員
	秘書室	黃柏恩	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
宗教無歧視，性別一樣行	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局特製一部宗教性別平等影片，以道教、基督宗教、佛教之女性代表訪談不同宗教對性平之看法及目前女性在宗教團體裡的角色與貢獻，邀請致力於推動性別平等、消除宗教性別歧視習俗之宗教團體分享其突破性別刻板印象、翻轉價值的經驗，結合各宗教活動的畫面，並加入板橋慈惠宮女子轎班、半嶺訪源女性背轎、新莊擎天府女性法師擔任主法等畫面，呈現女性在宗教團體之角色與貢獻。本影片刊載於本局臉書—民政保平安及局網影片專區宣導，並於各區辦理宗教研習播放，且已函文請各區公所將上開影片宣導連結轉知轄內各登記立案宗教團體協助宣導，於適當時間播放。 2. 辦理宗教團體講習，安排性別平等課程，邀請社會局推薦講師向宗教團體闡述性平觀念。 3. 宗教團體提報本市績優宗教團體表揚時，以宗教團體之管理委員會或董監事單一性別不低於 1/3 之比率或其決策階層性別比率較上一屆提升等情形列入優先表揚之宗教團體，期提升私部門組織性別平等觀念。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：范姜坤火副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	6	9	40%	-

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	3	議案數量	20	府外委員姓名(含職稱)	郭玲惠教授 王兆慶執行長
-------	---	--------	---	------	----	-------------	-----------------

首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	3	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	張秀玲(永和戶政事務所主任)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 146 男性人數： 53 女性人數： 93

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
146	100%	53	100%	93	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 26 男性人數： 13 女性人數： 13

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
26	100%	13	100%	13	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 0 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 0 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 4 男性人數： 3 女性人數： 1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	3	100%	1	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	新北市立殯儀館火化場及骨灰骨骸存放設施回饋地方自治條例	郭玲惠	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	112年12月27日
2	新北市殯葬管理自治條例	郭玲惠	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	112年12月27日

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	宗教無歧視，性別一樣行	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	王兆慶	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	已依委員意見修正檢視表。	112年9月7日
2	多元性別同婚服務措施	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	王兆慶	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	已依委員意見修正檢視表。	112年9月7日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382020000A	
(二)性別統計指標數(項)		29 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		29 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
			無增修

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		有關本局性別應用統計分析及統計速報公布於本局政府資訊公開網頁，請自行參考運用網址如下： https://www.ca.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=80f1451ac975c1b7		
(二)性別分析篇數(篇)		5		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	出生登記子女從姓分析	戶政科	沈宥勝	112/7/25
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>依民法第 1059 條之立法歷程，我國從原本強制規定子女從父姓，逐漸修正可從母姓，到由父母協議從父姓或母姓，我國法律對於姓氏性別平等逐漸進步，也帶動整體社會對於性別平等的觀念。爰就全國及新北市 104 年至 111 年間，依據戶籍法規受理出生登記子女從姓之資料為統計對象，輔以相關統計資料，分析子女從姓之變化趨勢。依據上述統計資料顯示，我國民法已放寬子女從姓規定多年，但普遍父母在約定女子姓氏時，仍受到傳統觀念影響，以從父姓為主(從母姓 111 年度占比 5.18%)。公私部門可透過持續辦理性別主流化課程訓練及編製性別平等宣導影片、營造友善的性別平等情境設施和標語，以加強提升民眾性別平等觀念，期繼續提升性別平等觀念，進而提升子女從姓之平等。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	新北市同性結婚登記情形性別統計分析	戶政科	沈宥勝	112/7/25
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

本研究目的係觀察司法院釋字第 748 號解釋施行法作成前後，本市同性伴侶註記情形之比較、同性婚姻合法化後辦理同性結婚登記與異性結婚登記之分析(包含異性婚與同性婚平均結婚年齡、結離婚率、學歷分布)。依據全國各縣市 108 年至 111 年統計資料顯示，女性同性結婚對數(截至 111 年底共 1,203 對)多於男性(截至 111 年底共 597 對)，而辦理同性結婚及終止結婚對數，新北市同性結婚及終止結婚對數均屬全臺最高，新北市同性婚姻中男性、女性有偶比率最高之學歷均為大學畢業；希冀能藉由觀察到的訊息，供相關單位作為未來施政之參考。

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
3	新北市第 3 屆與第 4 屆里長性別統計分析	地方行政科	黃心慈	112/7/25

分析摘要(以 200 字以內為原則)

透過此統計分析，呈現本市男女性里長為地方服務之比例，並以各區分布顯示都會區或偏鄉地區兩性之里長參與度比例。資料顯示，雖地方基層服務角色多以男性為主，惟近年政府積極推動性別主流化及性別平等相關議題的普及化，使得女性逐漸願意為地方爭取權益、為民服務進而投入基層選舉，以本市第 3-4 屆女性里長性別分布比例差異分析顯示，第 3 屆里長(1032 人)中女性計 219 人(21.22%)，而第 4 屆里長(1032 人)中，女性里長則增為 252 人(24.42%)，且第 4 屆本市 29 區均有女性里長，凸顯出女性從事公共服務之意願增加，不論在都會或偏鄉地區的女性意識逐漸抬頭，進而縮減城鄉之間參與公眾事務的比例差距，亦能獲得里民的認同與支持。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理新住民生活適應輔導	811,000	為落實新住民照顧輔導措施，提升其在臺生活適應能力，使能順利融入我國生活環境，共創多元文化社會。
2	單身聯誼	700,000	期望透過單身聯誼活動，增加單身男女交友機會，擴大個人生活圈，進而覓得良緣。
3	聯合婚禮	3,500,000	藉由本活動推行人口政策，重視家庭價值，宣導性別意識及融入性別平權家庭照顧內涵。
總計		5,011,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理新住民生活適應輔導	895,840	為落實新住民照顧輔導措施，提升其在臺生活適應能力，使能順利融入我國生活環境，共創多元文化社會。
2	單身聯誼	910,000	期望透過單身聯誼活動，增加單身男女交友機會，擴大個人生活圈，進而覓得良緣。
3	聯合婚禮	3,500,000	藉由本活動推行人口政策，重視家庭價值，宣導性別意識及融入性別平權家庭照顧內涵。
總計		5,305,840	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	1,539,047	715,355	134,356	1,804,564	810	28	0	12,786	193,015
總計	4,399,961								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	2,595	3,077	39	17	1450	0	244,218	450
總計	251,846							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 3 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性別 主流 化及 子女 從姓 活動 宣導	透過與社區、里辦公處、學校或民間社會福利團體組織合作，於到里服務、各轄區地方性活動、到校受理國中初領身分證、移民署行動列車服務等活動宣導性別平等觀念。	69	新北市各戶政事務所	
2	性別 主流 化及 子女 從姓 宣導	本局戶政科及各戶所自製性平文宣利用捷運燈箱、網站、電子海報機、LED 電子看板、文宣品、海報等多元管道持續宣導性別平等及子女從姓等相關觀念。	-	新北市各戶政事務所	
3	性別 平等 宣導 - 宗 教文 化為 例	多數宗教提倡眾生平等，但是在部份經典、傳統儀式中，還是存在男尊女卑的性別不平等之情況，我們透過相關宗教研習課程邀請專業講師來宣導性平觀念。	27 場	新北市政府 民政局 宗教禮俗科 科員鄭明遠	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>多元性別殯葬治喪宣導措施。</u>
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>辦理宗教團體性別平等講習，推廣性別平等觀念。</u>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>本市各戶所設置具隱密性友善櫃台或獨立性之登記空間，提供有需求之同性伴侶者進行登記作業。</u>
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 辦理「宗教業務研習」，融入性別平等權益相關課程，以強化同仁性別平等意識。
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 自製本市宗教團體組織及決策層級性別比例分析之教材

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：辦理宗教團體性別平等講習，推廣性別平等觀念

邀請社會局推薦講師於課堂中藉由影片、案例分享及有獎徵答等方式，向宗教團體闡述性平觀念。



方案名稱 2：多元性別殯葬治喪宣導措施

1. 於 112 年針對本市殯葬禮儀服務業辦理 2 場線上現代國民喪禮研習。

2. 112 年 1 月至 12 月完成 252 家受年度查核殯葬禮儀服務業者之同婚亡者治喪規劃文書作業能力

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：本市各戶所設置具隱密性友善櫃台或獨立性之登記空間，提供有需求之同性伴侶者進行登記作業，另本市各戶所於櫃檯末端設置友善櫃台，以屏障隔離或提供隱密性之登記空間，於辦理同性伴侶註記或同婚登記時，提供有需要之民眾，以保障其隱私權。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：教育宣導計畫

112 年度辦理「祭祀公業業務研習」，安排性別平等權益相關課程，以強化同仁性別平等意識。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：自製本市宗教團體組織及決策層級性別比例分析之教材，作為本局辦理相關訓練課程之參考教材，並置於本局官網。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益