

# 新北市政府民政局 111 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 112 年 2 月 8 日第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：第 1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	陳耀川	專門委員代理主任秘書
性別聯絡人(代理人)	局本部	劉淑芬	專門委員
性別業務承辦人	人事室	林淑萍	專員
	秘書室	黃柏恩	科員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
推廣多元性別治喪 宣導措施計畫	持續推動性別平等治喪觀念下，就同性亡者治喪除鼓勵殯葬禮儀業者規劃殯葬流程及喪禮儀式外，並辦理相關研習課程，邀請禮儀師或實際從事治喪規劃人員參加及案例經驗分享討論。另輔訪殯葬業者，宣導性別平等多元治喪的殯葬流程、喪禮儀式及推廣尊重同性殯葬自主，以提高業者辦理同性治喪規劃之完善，並預計完成多元治喪規劃建議事項編制，置於本市殯葬管理處服務中心，以便民眾領取。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：楊蕙霖副局長

### 二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	6	9	40%	-

### 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	14	府外委員姓名(含職稱)	沈中元教授 郭玲惠教授 王兆慶執行長
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及)	第 1 次會議：黃信勝(板橋戶政事務所主任)

					職稱)	第 2 次會議：張秀玲(永和戶政事務所主任)
--	--	--	--	--	-----	------------------------

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：106      男性人數：31      女性人數：75

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
106	100%	31	100%	75	100%

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：27      男性人數：10      女性人數：17

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
27	100%	10	100%	17	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

##### (一) 專責人員

總人數：0      男性人數：      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (二) 主管

總人數：0      男性人數：      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：4      男性人數：1      女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	役男徵兵體(複)檢計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	王兆慶	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	已依委員意見，修改性別影響評估表及計畫。	111年9月13日
2	八里第三公墓	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行	王兆慶	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別	已依委員意見，修改性別影響評估	111年9月13日

	興設 第二 納骨 塔	案	<input type="checkbox"/> 非府 一層 決行		平等相關委員會(工 作小組/專案小組) 民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫 (需建立明確遴選與 審查機制)之民間專 家學者	表及計畫。	
--	---------------------	---	---	--	---	-------	--

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計 指標公布網址		<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382020000A">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382020000A</a>	
(二)性別統計 指標數(項)		29 項	
(三)具時間數 列資料之性別 統計指標數 (項)		29 項	
(四)性別統計 指標及其 時間數列 資料是否 更新，並 公布於網 站(是/ 否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項 次	(增 / 修)	指 標 項 目 名 稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新 北 市 鄰 長	定義：由村里長指派經鄉鎮市區公所聘任之鄰長數。

		人 數	
--	--	--------	--

## 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		有關本局性別應用統計分析及統計速報公布於本局政府資訊公開網頁，請自行參考運用網址如下： <a href="https://www.ca.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=80f1451ac975c1b7">https://www.ca.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=80f1451ac975c1b7</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		6		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市離婚人口概況	戶政科	馮柏霖	111.7.14
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
以本市依據戶籍法規受理離婚及終止結婚登記之資料為統計對象，輔以相關統計資料，就本市近年來離婚率呈波動趨勢、15 歲以上離婚人口數、有偶人口離婚率、離婚年齡結構、新北市各區離婚概況、父母離婚之未成年子女權利義務行使負擔等情形，分析離婚之變化趨勢。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	新北市檢疫隔離關懷中心來電需求及性別統計分析	兵役勤管科	黃寶儀	111.7.14
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
新北市居家檢疫關懷中心成立一年多後，經歷疫情不斷高升，因應 110 年 5 月 15 日升級為三級警戒，來電者已不僅有居家檢疫者，亦有各式詢問防疫 相關問題之來電。爰此本市特將居家檢疫關懷中心於同年 5 月 18 日轉型為 檢疫隔離關懷中心，除原本的民政、衛生、觀光、環保、社會組外，擴大組合教育、交通、警政、消防、勞工組等各防疫機關，加強橫向聯繫，為更多市民提供更完整的服務。以新北市檢疫隔離關懷中心來電需求及性別為統計分析。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
3	宗教團體決策層級的性別比例分析	宗教科	蔡雅玲	111.7.14

分析摘要(以 200 字以內為原則)

我國積極推行消除對婦女歧視之政策，使婦女無論在政治、經濟、社會、文化、公民或其他層面都可獲得平等權利。本文旨在觀察私部門組織當中的「宗教團體」，關於女性參與宗教事務之性別差異，如擔任管理人、主任委員、管理委員、董事長或董監事之現況，提供後續推動宗教團體組織性別平等有關具體做法參據。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理新住民生活適應輔導	808,392	使新住民組成家庭，避免因適應不良衍生各種家庭與社會問題，共創多元文化和諧社會。
2	未婚聯誼	700,000	期望透過未婚聯誼活動設計與規劃，使未婚男女在健康的兩性互動中，拓展交友圈及分享生活領域，進而能攜手走向幸福的婚姻之路。
3	聯合婚禮	3,500,000	宣導性別意識及融入性別平權家庭照顧內涵，落實性別平權。
總計		5,008,392	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理新住民生活適應輔導	811,000	使新住民組成家庭，避免因適應不良衍生各種家庭與社會問題，共創多元文化和諧社會。
2	未婚聯誼	700,000	期望透過未婚聯誼活動設計與規劃，使未婚男女在健康的兩性互動中，拓展交友圈及分享生活領域，進而能攜手走向幸福的婚姻之路。
3	聯合婚禮	3,500,000	宣導性別意識及融入性別平權家庭照顧內涵，落實性別平權。
總計		5,011,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	1,636,516	746,042	124,125	1,753,937	606	0	0	11,102	253,454
總計	4,525,782								

### 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	1,802	2,526	0	0	1,581	0	8,491	2,748
總計	17,148							

### 三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 3 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

1	性別主流化及子女從姓活動宣導	透過與社區、里辦公處、學校或民間社會福利團體組織合作，於到里服務、各轄區地方性活動、到校受理國中生初領身分證、移民署行動列車服務等活動宣導性別平等觀念。	58	新北市各戶政事務所	
2	性別主流化及子女從姓宣導	本局戶政科及各戶所自製性平文宣利用捷運燈箱、網站、電子海報機、LED 電子看板、文宣品、海報等多元管道持續宣導性別平等及子女從姓等相關觀念。	-	新北市各戶政事務所	
3	性別平等宣導 - 宗教文化為	多數宗教提倡眾生平等，但是在部份經典、傳統儀式中，還是存在男尊女卑的性別不平等之情況，我們透過相關宗教研習課程邀請專業講師來宣導性平觀念。	27	新北市政府民政局宗教禮俗科 科員蔡雅玲	

例				
---	--	--	--	--

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

### 二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>促進性別平等治喪觀念計畫</u> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>辦理宗教團體性別平等講習，推廣性別平等觀念。</u>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>本市各戶所設置具隱密性友善櫃台或獨立性之登記空間，提供有需求之同性伴侶者進行登記作業。</u>
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	
(三)CEDAW 及性別 平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 辦理「宗教業務研習」，融入性別平等權益相關課程，以強化同仁性別平等意識。
(四) 依業務屬性 自編性別平 等教材或案 例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 自製本市宗教團體組織及決策層級性別比例分析之教材

### 三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p><b>方案名稱 1：促進性別平等治喪觀念計畫</b></p> <p>1、111 年分別於 4 月 21 日及 4 月 25 日針對本市殯葬禮儀服務業辦理 2 場研習活動，參與人數 201 人(男性 130 人，女性 71 人)。</p> <p>2、111 年針對 90 家禮儀服務業實施查核，自 2 月下旬開始辦理，本年度總計完成 79 家。</p> <p>3、新北市政府殯葬管理處已辦理完成「殯葬禮儀服務業評鑑」，自 29 行政區中，總共評選出 29 家優良業者。表揚業者在生命禮儀事業上的努力與創新，並鼓勵業者持續精進。</p>
---



**方案名稱 2：辦理宗教團體性別平等講習，推廣性別平等觀念**

邀請社會局推薦講師於課堂中藉由影片、案例分享及有獎徵答等方式，向宗教團體闡述性平觀念。



**(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施**

方案名稱 1：本市各戶所設置具隱密性友善櫃台或獨立性之登記空間，提供有需求之同性伴侶者進行登記作業，另本市各戶所於櫃檯末端設置友善櫃台，以屏障隔離或提供隱密性之登記空間，於辦理同性伴侶註記或同婚登記時，提供有需要之民眾，以保障其隱私權。



**(三) CEDAW 及性別平等宣導**

方案名稱 1：教育宣導計畫

111 年度「祭祀公業業務研習」，安排性別平等權益相關課程，以強化同仁性別平等意識。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：自製本市宗教團體組織及決策層級性別比例分析與性別平等之教材，作為本局辦理相關訓練課程之參考教材。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益