

新北市政府民政局 110 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 111 年 2 月 7 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：第 1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	胡合鎔	副局長(原主任秘書)
性別聯絡人(代理人)	局本部	劉淑芬	專門委員
性別業務承辦人	人事室	何苑寧	科員
	秘書室	林梓溢	約僱人員(職代)

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
推動性別友善平等之現代化國民葬禮	透過訪談殯葬服務業者及民眾問卷方式，了解民眾及業者對於推廣現代化國民葬禮及環保葬概念，調整習俗上具有性別不平等之處，藉以推廣符合現代化的葬禮，並扭轉葬禮上男尊女卑之傳統習俗。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：楊蕙霖副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	6	9	40%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	13	府外委員姓名(含職稱)	郭玲惠教授 沈中元教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	1
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	黃信勝 (樹林戶政事務所主任)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：151 男性人數：103 女性人數：48

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
151	100%	103	100%	48	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：26 男性人數：9 女性人數：17

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
26	100%	9	100%	17	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：0 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2 男性人數：2 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	補助辦理無障礙設施增設與修繕計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	已按委員審查意見,新增性別統計資料並酌修正計畫為由區公所於檢視評估無障礙設施需求時,廣納使用需求者之意見,以確保使用者程序參與程度。	110年8月31日
2	新店第六公墓部分範圍地上墳墓遷葬工程	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	經評估,不涉及性別影響議題。	110年8月31日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexo_rgno=382020000A	
(二)性別統計指標數(項)		28 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		28 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	居家檢疫關懷中心電話諮詢服務	居家檢疫定義:具國外旅遊史,居家檢疫 14 天。
2	增	參與環保葬人數	年齡定義:指一個人從出生時起到計算時止生存的時間長度,通常用年歲來表示。
3	增	殯葬禮儀服務業者參與研習課程人數	殯葬禮儀服務業定義:指以承攬處理殯葬事宜為業。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		有關本局性別應用統計分析及統計速報公布於本局政府資訊公開網頁,請自行參考運用網址如下: https://www.ca.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=80f1451ac975c1b7		
(二)性別分析篇數(篇)		3		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市第 2 屆與第 3 屆鄰長性別分布、地域性差異之資料分析	地方行政科	余淑芳	110.7.7
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
藉由本分析統計的數據,呈現鄰長一職男性與女性參與社區自願性服務的工作比例差距,惟近年因資訊發達及人權意識高漲,使得女性社區意識提高,進而逐漸願意投入社區事務的參與,就以本市 2 屆女性鄰長分布之地域性差異分析顯示,可得知女性參與服務投身鄰長職務是有增無減,不論在都會或偏鄉地區的女性意識逐漸抬頭,進而縮減城鄉之間參與公眾事務的比例差距,亦能由此最基層的地方公共服務來帶動兩性平權及性別實質平等。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間

				(年/月/日)
2	109 年新北市立殯儀館服務概況	殯葬管理處 殯儀管理課	唐永年	110.7.7
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本市殯葬管理處殯儀館致力於推動現代化、科技化統合性殯葬服務設施，提供民眾完整便捷的治喪服務。依據 109 年度統計資料分析，館內各項服務使用次數與氣候溫度、季節轉換及民俗習慣密切相關，各行政區對殯儀館服務之使用次數也與人口稠密程度、地理位置有所關聯；人口較不稠密之行政區，住家鄰近尚有空間搭棚辦理殯葬法會等典禮，故對殯儀館之相對需求較低；人口稠密之都會區，礙於使用空間限制，相關喪葬事宜須至殯儀館進行，故對殯儀館相對需求較高。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組 專題報告或簽陳機關首 長核定時間 (年/月/日)
3	殯葬禮儀服務業概況與專業提升	殯葬管理處 殯儀管理課	張怡萍	110.7.7
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
新北市殯葬禮儀服務業的設置受到殯葬法規、殯葬設施、人口結構等因素之影響。人口稠密地區因案件量多，殯葬禮儀業設置數板橋區最多，貢寮、石碇、石門、平溪、烏來因人口稀少，並無服務據點。業者家數 108 至 109 年維持在 500 餘家。再者，殯葬禮儀服務業員工總數與死亡人口成正比，且近年來禮儀服務的多元分工和兩性平權意識抬頭，有不少女性投入殯葬禮儀服務。產、官、學界致力於殯葬教育與專業素質提升，除了設立殯葬相關系所培育服務人才，亦推動喪禮服務丙級、乙級技術士檢定和禮儀師證書的換發，並定期舉辦研習課程。綜上，殯葬禮儀服務業正朝向證照化、專業化、制度化發展。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理新住民生活適應輔導	578,200	使新住民組成家庭，提供協助使其融入家庭及社會環境，避免因適應不良而衍生家庭問題。
2	未婚聯誼	450,000	期望透過未婚聯誼活動設計與規劃，使未婚男女在健康的兩性互動中，拓展交友圈及分享生活領域，進而能攜手走向幸福的婚姻之路。

3	聯合婚禮	3,500,000	宣導性別意識及融入性別平權家庭照顧內涵，落實性別平權。
總計		4,528,200	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理新住民生活適應輔導	808,392	使新住民組成家庭，避免因適應不良衍生各種家庭與社會問題，共創多元文化和諧社會。
2	未婚聯誼	700,000	期望透過未婚聯誼活動設計與規劃，使未婚男女在健康的兩性互動中，拓展交友圈及分享生活領域，進而能攜手走向幸福的婚姻之路。
3	聯合婚禮	3,500,000	推行人口政策措施，重視家庭價值，宣導性別意識及融入性別平權家庭照顧內涵，落實性別平權。
總計		5,008,392	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導(各業務單位)

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	981,185	618,146	143,568	930,205	288	298	0	6,944	297,923
總計	2,978,561								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	3,576	4,054	84		97		9,325	1,393
總計	13,503							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 2 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性別主流化及子女從姓活動宣導	透過與社區、里辦公處、學校或民間社會福利團體組織合作，於到里服務、各轄區地方性活動、到校受理國中初領身分證、移民署行動列車服務等活動宣導性別平等觀念。	53 場	新北市各戶政事務所	
2	性別主流化及子女從姓宣導	本局戶政科及各戶所自製性平文宣利用捷運燈箱、網站、電子海報機、LED 電子看板、文宣品、海報等多元管道持續宣導性別平等及子女從姓等相關觀念。		新北市各戶政事務所	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體	<input checked="" type="checkbox"/> 促進性別平等治喪觀念計畫之辦理「國民喪葬研習班」及「殯葬禮儀服務業者輔訪」

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	<p>措施。</p> <p>3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p>	
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	<p>1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。</p> <p>2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。</p> <p>3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。</p>	<p>■ <u>本市各戶所設置具隱密性友善櫃台或獨立性之登記空間，提供同性伴侶或有需求者進行登記作業。</u></p> <p>■ <u>本市殯儀館及火化場設置孕婦及育有 6 歲以下兒童之專用停車位</u></p> <p><input type="checkbox"/> _____</p>
(三) CEDAW 及性別平等宣導	<p>1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。</p> <p>2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。</p>	<p><input type="checkbox"/> _____</p> <p>■ <u>辦理本局及所屬機關 CEDAW 及性別平等教育訓練課程</u></p> <p>■ <u>於 110 年國家防災日消防演練課程中辦理性平意識宣導，藉由互動式對宗教團體進行性別平等觀念教育宣導。</u></p>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	<p>1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。</p>	<p><input type="checkbox"/> _____</p>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>自製祭祀公業派下權與性別平等之教材。</u>

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：促進性別平等治喪觀念計畫之辦理「國民喪葬研習班」及「殯葬禮儀服務業者輔訪」
於業者研習課程中加入同婚亡者治喪規劃內容，另配合政策宣導，將性別平權列為評鑑評分必要項目，以業者對性別平等治喪儀節之宣導及規劃情形，及有無具體案例作為評分依據。110 年度針對本市受年度查核殯葬禮儀服務業進行觀念溝通輔訪，增加同婚亡者治喪規劃文書考察項目，統計成果納入查核評比參考。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：本市各戶所設置具隱密性友善櫃台或獨立性之登記空間，提供同性伴侶或有需求者進行登記作業

本市各戶所於櫃檯末端設置友善櫃台，以屏障隔離或提供隱密性之登記空間，於辦理同性伴侶註記或同婚登記時，提供有需要之民眾，以保障其隱私權。



方案名稱 2：本市殯儀館及火化場設置孕婦及育有 6 歲以下兒童之專用停車位

考量孕婦或有幼兒照顧者便利性，推動多元性別友善環境，於本市殯葬館、停五停車場及三峡火化場設置其專用停車位，增設 12 處「孕婦及育有 6 歲以下兒童之專用停車位」。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：CEDAW 及性別平等教育訓練課程

1. 辦理 110 年度本局及其所機關 CEDAW 教育訓練課程，為能增進同仁對 CEDAW 的瞭解，與業務之關聯性，有助推動性平業務，邀請到許秀雯律師講授「CEDAW:性別平等要如何在日常之中落實?」，內容包含 CEDAW 概念、案例討論及多元性別權益等，參與人數 58 人。
2. 所屬殯葬管理處 110 年 10 月 6 日邀請本府社會局林專門委員坤宗講授「性別與社會福利」，以本府推動性平概況、作法、機制、特色及案例分享，搭配性別統計數據及實質成效等，其中涵蓋 CEDAW 與受訓對象業務關聯性、暫行特別措施及直間接歧視等。

方案名稱 2：於 110 年國家防災日消防演練課程中辦理性平意識宣導

藉由互動式宣導、影片教學、案例分享、實際演練對宗教團體進行性別平觀念推廣，惟因受疫情影響，僅辦理 4 場次，以影片播放為主，於會場放置文宣品及海報，發放時說明及宣導性別平等觀念。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：祭祀公業派下權與性別平等

為提升辦理祭祀公業法人登記相關業務之承辦人性平觀念及敏感度，並適時輔導法人性別平權意識，爰自製該教材提供同仁觀閱，並於本年底上載於本局網站之性別主流化專區性別宣導內。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

無

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
無				