

新北市政府民政局 109 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 110 年 2 月 1 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：第 1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	胡合鎔	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃國智	專員
性別業務承辦人	秘書室	蘇琮傑	科員
	人事室	葉玫君	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
促進性別平等治喪觀念計畫	於業者研習課程中加入同婚亡者治喪規劃內容，鼓勵本市葬儀商業同業公會協助辦理多元喪禮治喪規劃課程。另配合政策宣導，將性別平權列為評鑑評分必要項目，以業者對性別平等治喪儀節之宣導及規劃情形，以及有無具體案例作為評分依據。109 年度針對本市受年度查核殯葬禮儀服務業進行觀念溝通輔訪，增加同婚亡者治喪規劃文書考察項目，統計成果納入查核評比參考。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：楊蕙霖副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	6	9	40%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	4	議案數量	15	府外委員姓名 (含職稱)	郭玲惠教授 沈中元教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	4	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	3	府外委員全數出席次數	2	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	黃信勝 (樹林戶政事務所主任)

▶ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：122 人 男性人數：39 人 女性人數：83 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
122	100%	39	100%	83	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：28 人 男性人數：14 人 女性人數：14 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
28	100%	14	100%	14	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0 人 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：0 人 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2 人 男性人數：1 人 女性人數：1 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	新北市殯葬管理自治條例	郭玲惠	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	109年5月25日
2	新北市里鄰編組調整自治條例	郭玲惠	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	109年7月29日

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市政府發放婦女生育獎勵金補助要點	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	有關委員建議,宣導方式可再多元化,已於109年8月8日(父親節)推出生育獎勵金專屬影片加強行銷推廣,宣傳各界周知;惟有關加碼補助特殊境遇婦女的部分,囿於財政規模及預算額度限制,擬維持現行作法,並將相關建議列入未來修正參考。	109年9月7日
2	提升兵役團體公益活動女性參與率	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之	已參採專家學者意見: 1. 計畫已修正受有性別差異,以保障女性參與率至少10%,落實實質性平。 2. 計畫承辦人已參與相關工作坊課程訓練並學以致用,以促進與確保計畫融	109年9月7日

				民間專家學者	<p>入性別觀點。</p> <p>3. 經費概算編列時每一人的經費分配係屬平等，以達資源與過程說明合宜性之要求。</p> <p>4. 保障女性參與率至少 10% 為目標，目的係鼓勵兵役團體推動及落實性平，並列為未來申請專案補助的公益加分事項，已詳述效益評估說明之合宜性。</p> <p>5. 因以前未有任何統計資料，故本計畫案生效年度即為第 1 年統計年度，亦清楚表達檢視結果之合宜性。</p>	
--	--	--	--	--------	---	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.ca.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=233&parentpath=0,2,43	
(二)性別統計指標數(項)		25 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		25 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		有關本局性別應用統計分析及統計速報公布於本局政府資訊公開網頁，請自行參考運用網址如下： https://www.ca.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=80f1451ac975c1b7		
(二)性別統計分析篇數(篇)		4 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市第 2 屆與第 3 屆鄰長性別統計分析	行政科	余淑芳	109.8.31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>在現今社會下，別於過去社會鄉紳仕豪多為男性，女性已在社會中取得一定的尊重及地位，然女性在做事的細心程度及思考態度上，與男性並不相同，也正因如此會以不同的角度來看待社會議題，甚至是不同的方式來服務一般市民，惟近年因資訊發達及人權意識高漲，使得女性社區意識提高，進而逐漸願意投入社區事務的參與，就以本市 2 屆女性鄰長分布之地域性差異分析顯示，可得知女性參與服務投身鄰長職務是有增無減。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市促進女性參與宗教事務之評估	宗教禮俗科	黃蕾	109.8.31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>我國宗教事務參與至今仍維持著傳統保守的模式，往往多由男性所主導，無論是以宗教別區分各寺廟管理人男女比例、以組織型態區分各寺廟管理人男女比例、財團法人/住持制及以主祀神佛區分各寺廟管理人之男</p>				

女比例等，皆呈現男性明顯高過女性之統計數據。我國性別平等之推展奠定良好基礎。而我國憲法第 7 條規定：「中華民國人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等」，在眾多信仰宗教人口中，若宗教團體本身能倡導性別平權意識，將有相當的助益。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	結婚年齡趨勢分析-以新北市為例	戶政科	張文風	109.8.31

分析摘要(以 200 字以內為原則)

隨著經濟發展、社會變遷，及家庭結構改變、傳統婚姻觀念式微，晚婚、遲婚普遍已成國際趨勢，又 106 年 5 月 24 日我國司法院公布釋字第 748 號解釋文，宣布現行《民法》未保障同性二人的婚姻自由及平等權已屬違憲，我國於 108 年 5 月 24 日施行同性結婚登記，使國人對婚姻的觀念逐漸開放。以下就本市男女近年來未婚比例、初婚年齡等資料，並以全國統計資料作為佐證，分析結婚年齡之變化趨勢。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	從子女從姓人數及比例談性別平等	戶政科	張文風	預計 110.8.31

分析摘要(以 200 字以內為原則)

我國民法親屬編第 1059 條自民國 96 年 5 月 23 日起，由子女從父姓，修改為父母於子女出生登記前，應以書面約定子女從父姓或母姓。藉由修改子女從姓規定的方式，來提升我國性別平等的觀念，可見我國對於兩性平權的意識已逐漸抬頭，相互尊重及包容，避免性別歧視。以下就本市 104-108 年從父姓及母姓人數及比例，分析本市近 5 年來從姓之變化趨勢。

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.ca.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=80f1451ac975c1b7		
(二)性別分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市提升市民環保葬之性別分析	殯葬管理處	何家璋	109.8.31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>根據內政部統計處公布全國環保葬數量，截至108年底本市環保葬占全國環保葬比例10.81%，六都之中排名第三名，本市環保葬參與人數雖逐年成長，但在參與比例上卻逐年下降。根據參與環保葬的人口發現，本市參與環保葬，民眾年齡多以50至80(佔全市環保葬65%)，居住於都市型態的民眾對於環保葬的接受度較鄉村型態的環保葬民眾高，參與環保葬的男性多於女性，但在比例上女性參與環保葬的比例較男性高(男性7.68%;女性9.2%)。</p>				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理新住民生活適應輔導	630,000	使新住民組成家庭，提供協助使其融入家庭及社會環境，避免因適應不良而衍生家庭問題。
2	未婚聯誼	500,000	期望透過未婚聯誼活動設計與規劃，使未婚男女在健康的兩性互動中，拓展交友圈及分享生活領域，進而能攜手走向幸福的婚姻之路。
3	聯合婚禮	2,500,000	宣導性別意識及融入性別平權家庭照顧內涵，落實性別平權。
總計		3,630,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理新住民生活適應輔導	578,200	使新住民組成家庭，提供協助使其融入家庭及社會環境，避免因適應不良而衍生家庭問題。
2	未婚聯誼	450,000	期望透過未婚聯誼活動設計與規劃，使未(婚男女在健康的兩性互動中，拓展交友圈及分享生活領域，進而能攜手走向幸福的婚姻之路。
3	聯合婚禮	3,500,000	宣導性別意識及融入性別平權家庭照顧內涵，落實性別平權。

總計	4,528,200
----	-----------

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
8	529	202	42	8	70	20	1	0	100	86

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
6	336	51	12	9	0	132	0	125	7

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 2 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性別主流化及子女從性活動宣導	透過與社區、里辦公室、學校或民間社會福利團體組織合作，於到里服務、各轄區地方性活動、到校受理國中初領身分證、移民署行動列車服務等活動宣導性別平等觀念	128 場	新北市各戶政事務所	 

2	性別主流化及子女從性宣導	各戶所自製性平文宣利用網站、電子海報機、LED 電子看板、文宣品、海報等多元管道持續宣導性別平等及子女從性相關觀念。	新北市各戶政事務所	
---	--------------	--	-----------	--

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 與社區、里辦公室、學校或民間社會福利團體組織合作宣導性別平等觀念 <input checked="" type="checkbox"/> 與新北市政府警察局婦幼分隊

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
動性別平等之 政策措施		<u>合作，藉由互動式宣導對宗教團體進行性別平等觀念教育，參加人數計 130 人</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>安排性別平等教育課程—「習俗文化與性別平等」，讓公務同仁學習性別平等教育課程</u>
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>現代國民喪禮研習—性別平等治喪與案例分享</u>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：與社區、里辦公室、學校或民間社會福利團體組織合作宣導性別平等觀念

結合到里服務、各轄區地方性活動、到校受理國中生初領身分證、移民署行動列車服務等多元活動，宣導推展「性別平等」及「子女從姓」等觀念，以期逐步落實性別平權之意識。



方案名稱 2：與新北市政府警察局婦幼警察隊合作宣導性別平等觀念

藉由互動式宣導、影片教學、案例分享、實際演練對宗教團體進行性別平觀念推廣，共辦理 5 場次，廣獲宗教團體好評，亦讓性別平等意識更加深植人心，營造性別友善的幸福社會，參加人數計 130 人。

方案名稱 3：教育宣導計畫

於 109 年 6 月 24 日辦理「祭祀公業業務講習」，安排性別教育課程宣導，讓公務同仁瞭解哪些習俗文化違反性別平等理念及習俗的性別檢視，共同探討因社會習俗文化導致不平等之現象，參加人數計 32 人。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：現代國民喪禮研習

將殯葬自主、性別平等及多元尊重等現代國民喪葬禮觀念融入 109 年度殯葬禮儀服務業講習，並安排多元喪禮治喪規劃研討內容，邀請禮儀師或實際從事治喪規劃人員參加。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	促進性別平等治喪觀念計畫	我國喪禮儀式至今仍未脫離不了傳統中國文化影響下「細密不紊的親疏關係」，其中「差序格局」、「男女有別」、「長幼有序」所顯現的性別差別待遇，仍須加強宣導與改變，以男性、血緣為中心的傳統習俗，凸顯以父權為主的男尊女卑觀念，而在面臨少子化、多元家庭型態的衝突下，為順應時代變遷，性別平等的現代化治喪觀念更需要加以尊重及了解。	(1)業者研習課程中加入同婚亡者治喪規劃研討內容，邀請禮儀師或實際從事治喪規劃人員參加；鼓勵本市葬儀商業同業公會協辦多元喪禮治喪規劃課程。 (2)針對本市受年度查核殯葬禮儀服務業進行觀念溝通輔訪，發放性別平等治喪宣導品，增加同婚亡者治喪規劃文書考察項目，統計成果納入查核評比參考。	由專業講師講授殯葬自主、同志治喪與性別尊重課程，期使業者執行殯葬業務時，將性別尊重之概念傳達給治喪民眾，能夠改變性別刻板印象的民俗框架。讓民眾以較具生活化的方式瞭解性別平等的觀念，同時能身體力行，翻轉性別刻板印象。

性別平等專案小組開會情形一覽表

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	109年2月24日 楊召集人蕙霖 1/2 13/15	郭玲惠○ 沈中元× 陳怡君○ 張德安○ 邱素華(蕭佳旻代)○ 劉素芬○ 劉美懿○ 洪偉倫○ 吳惠菁○ 魏永宣(曾珮瑜代)○ 黃美如○ 林獻章○ 潘國強× 蘇琮傑○	1. 「新北市性別平等政策方針」108年1-12月辦理情形 2. 「新北市性別平等政策方針」109年工作計畫 3. 「性別主流化實施計畫」108年成果報告 4. 「性別主流化實施計畫」109年工作項目規劃情形 5. 「性平亮點方案」108年1-12月辦理情形 6. 「性平亮點方案」109年亮點規劃情形	1. 性別平等政策方針 108 年辦理情形，執行成果摘要請與 107 年數據做比較，呈現提升之情形或作法。 2. 性別平等政策方針 109 年工作計畫請針對過去執行成果的反饋，思考今年度計畫的修正及調動。 3. 性別主流化實施計畫 108 年成果報告請於具體措施類別及項目加入業務單位相關辦理措施。	請各業務單位依照委員建議修正相關計畫。

性別平等專案小組開會情形一覽表

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
2	109年5月25日 楊召集人蕙霖 2/2 14/15	郭玲惠○ 沈中元○ 陳怡君○ 黃信勝○ 邱素華○ 劉素芬○ 劉美懿○ 洪偉倫○ 吳惠菁○ 魏永宣× 黃美如○ 林獻章○ 潘國強○ 蘇琮傑○	為制定「新北市殯葬管理自治條例」一案，提請討論。	1. 建議修正性別目標為無性別差異。 2. 有關規範對象家屬的部分，請參考勞動部相關法規有關親屬之規定於立法說明作補充，以資明確。 3. 未來執行後可將申請登記者或使用者進行性別統計。	請依照委員建議修正。
3	109年7月29日 楊召集人蕙霖 1/2 8/14	郭玲惠○ 沈中元× 胡合鎔○ 黃信勝○ 邱素華○ 劉美懿× 洪偉倫× 吳惠菁○ 魏永宣× 黃美如○ 林獻章× 潘國強× 蘇琮傑○	為制定「新北市里鄰編組調整自治條例」一案，提請討論。	1. 行政區之資源分配受人口結構影響，建議於問題現況與需求分析補充說明年齡層及性別等因素。 2. 未來程序參與時，如舉辦座談會時廣納不同性別及人口之建議，並於執行調整時思考戶數與人數間之落差。	請依照委員建議修正。

性別平等專案小組開會情形一覽表

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
4	109年9月7日 楊召集人蕙霖 2/2 12/13	郭玲惠○ 沈中元○ 胡合鎔○ 黃信勝× 邱素華○ 吳惠菁○ 洪偉倫○ 黃美如○ 魏永宣○ 潘國強○ 林獻章○ 蘇琮傑○	1. 「新北市性別平等政策方針」109年1-7月辦理情形 2. 「新北市性別平等政策方針」110年工作計畫規劃情形 3. 「性別主流化實施計畫」109年1-7月辦理情形 4. 「性別主流化實施計畫」110年工作項目規劃情形 5. 「性平亮點方案」109年1-7月辦理情形 6. 「性平亮點方案」110年亮點規畫情形 7. 110年度性別影響評估作業	1. 有關性別平等政策方針，建請補充資料如執行率、參與率、經費、預期完成時間、退件數量、預算執行數、宣導文宣及方式、講習課程內容等。 2. 有關性平亮點方案，請製作本市的稱謂範本；調整為不同環保葬儀式流程之比較等。	請各業務單位依照委員建議修正相關計畫。