

# 新北市政府民政局 107 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 108 年 2 月 21 日第 0 屆第 1 次會議決議通過/

經本所性平工作小組 0 年 0 月 0 日第 0 屆第 0 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：第 1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	陳怡君	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	陳美惠	專員
性別業務承辦人(其他)	秘書室	蘇琮傑	科員
	人事室	葉攻君	科員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
役男體檢服務計畫	針對所有役男發送體檢通知單時，隨同檢附「役男徵兵檢查事前健康狀況調查表」，如有役男反映因心理因素須安排特殊檢查時，即協調公所及醫院安排個別體檢，避免是類役男在大批受檢時遭受傷害，維護役男個人性平權益。

## 貳、性別平等專案小組

一、召集人：楊蕙霖副局長

### 二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	14	8	6	42.8%	

### 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	6 7	府外委員姓名 (含職稱)	黃鈴翔副執行長 劉梅君教授 郭玲惠教授 沈中元教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	張德安 (樹林戶政事務所主任)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

## 四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：124 人                      男性人數：36 人                      女性人數：88 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
117	94%	33	92%	84	95%

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：25 人                      男性人數：12 人                      女性人數：13 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
24	96%	11	92%	13	100%

#### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

##### (一) 專責人員

總人數：0 人                      男性人數：                      女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (二) 主管

總人數：0 人                      男性人數：                      女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2 人                      男性人數：1 人                      女性人數：1 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	50%	0	0%	1	100%

##### (四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	感應式照明設備與婦女夜間安全連結	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	參採委員對參與程序及偏僻地區需求之建議，酌修正計畫為由區公所與里長於提報裝設時加強納入女性居民需求，以確保女性程序參與程度，並加強注意偏遠、偏僻地區的裝設需求，以保障民眾安全。	107年8月7日
2	新北市部隊服務到家計畫(包括女性官兵健檢服務)	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	已依委員審查建議，酌修性別影響評估檢視表之計畫之現況問題與需求概述、計畫目標概述、促進與確保計畫融入性別觀點之方法等部分。	107年8月7日

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明		
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.ca.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=233&amp;parentpath=0,2,43">https://www.ca.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=233&amp;parentpath=0,2,43</a>		
(二)性別統計指標數(項)		25 項		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		25 項		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是		
(五)本年增修性別統計指標說明				
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明	
1	無			

### 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.ca.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=233&amp;parentpath=0,2,43">https://www.ca.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=233&amp;parentpath=0,2,43</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		3 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市第 1-2 屆里長性別分布	行政科	余淑芳	107/7/23
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本局透過第 1 屆及第 2 屆里長性別分布及地域性差異的統計資料，呈現本市男女性里長為地方服務之比例，並以各區分布顯示都會區或偏鄉地區兩性之里長參與度比例。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市戶長人口概況	戶政科	黃莉軒	107/7/23
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
近年市府推行高風險家庭整合型安全網服務計畫，本局針對「小戶長」持續進行資料比對及關懷訪視，未成年戶長數至 106 年大幅減少近 700 人，有助於降低籍在人不在之疑似高風險之兒少人數，惟為落實「人籍合一」，政府宜就法制面、戶籍登記制度面及實務管理面等面向詳予評估，並擬具具體方案，以有效降低小戶長設籍問題。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	新北市宗教參與的性別差異	宗教科	黃蕾	107/8/23
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
我國憲法第 7 條規定：「中華民國人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等」，藉由新北市宗教參與的性別差異分析，在眾多信仰宗教人口中，若宗教團體本身能倡導性別平權意識，將有相當助益。				

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.ca.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=233&amp;parentpath=0,2,43">https://www.ca.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=233&amp;parentpath=0,2,43</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		2 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市人口消長與遷徙人口數變化分析	戶政科	黃莉軒	107/1/18
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>總人口數的消長，受四大因素影響：出生、死亡、遷入與遷出，前二者之發生屬於自然情形，相減之數稱為自然增加；後二者屬於遷徙現象，與一地區之社會發展相關聯，兩者相減則稱為社會增加。為利瞭解人口遷徙情形與本市人口變化間之關係，本文將先討論近 10 年人口消長狀況，再針對 96 年、100 年及 105 年遷徙人數與男女比例之變化進行討論分析。</p>				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	106 年新北市立殯儀館服務概況	殯葬處殯儀館	唐永年	107/6/22
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>殯葬處殯儀館內各項服務使用次數多與氣候溫度、季節轉換及民俗習慣密切相關。本館將藉由相關統計分析，致力推動現代化、科技化統合性殯葬服務設施，兼顧環保生活品質，提供民眾完整便捷的治喪服務。</p>				

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理新住民生活適應輔導	715,000	使外籍與大陸配偶和國人組成美滿家庭，避免因適應不良衍生各種家庭與社會問題，共創多元文化和諧社會。
2	聯合婚禮	2,500,000	推行人口政策措施，重視家庭價值，宣導性別意識及融入性別平權家庭照顧內涵，落實性別平權。
總計		3,215,000	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理新住民生活適應輔導	672,000	使外籍與大陸配偶和國人組成美滿家庭，避免因適應不良衍生各種家庭與社會問題，共創多元文化和諧社會。
2	聯合婚禮	2,500,000	推行人口政策措施，重視家庭價值，宣導性別意識及融入性別平權家庭照顧內涵，落實性別平權。
總計		3,172,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
8	576	233	51	8	118	2	3	0	107	54

## 二、宣導對象(量化)

宣導對象類別	總次數	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
		8	374	4	8	4	2	5	1

## 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 3 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性別平等權利課程	邀請社會局或新北市婦女服務中心等講師，於新住民生活適應輔導班，講授性別平等權利及 CEDAW 性別主流化等課程。	10 場	新北市各戶政事務所	
2	性別主流化及子女從姓活動宣導	透過志工教育訓練或小小戶籍員活動，宣導性別主流化並贈送文宣品。	16 場	新北市各戶政事務所	
3	性別主流化及子女從姓性宣導	各戶所利用網站、電子海報機、LED 電子看板、文宣品、海報等多元管道持續宣導性別平等及子女從姓等相關觀念。	無	新北市各戶政事務所	  

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

### 二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>感應式照明設備與婦女夜間安全連結</u>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>與社區、里辦公室、學校或民間社會福利團體組織合作宣導性別平等觀念</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>高風險家庭整合型安全網溫心天使教育訓練暨性別意識培力</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>與新北市政府警察局婦幼分隊合作，藉由互動式宣導、影片教學、實際演練對宗教團體進行性別平等觀念推廣，深化整體社會性別平等的意識</u>
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>感應式照明設備與婦女夜間安全連結</u>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 將性平觀念融入生命禮儀手冊

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p><u>方案名稱 1：感應式照明設備與婦女夜間安全連結</u></p> <p>將感應式照明設備與婦女夜間安全連結，加強照明設備，確保人身安全，符合七大核心議題之『人身安全與司法』篇強調落實建構對性別暴力零容忍的社會意識，打造安全無虞的生活環境。</p> <p>107 年度已補助新莊、蘆洲、土城、中和區公所共 30 萬 1,455 元增設或維護 319 盞感應式照明燈。</p>
<p>(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施</p> <p><u>方案名稱 1：與社區、里辦公室、學校或民間社會福利團體組織合作宣導性別平等觀念</u></p> <p>結合到里服務、各轄區地方性活動、到校受理國中新生初領身分證、新北市公寓大廈暨社區服務協會、移民署行動列車服務等多元活動，宣導推展「性別平等」及「子女從姓」等觀念，以期逐步落實性別平權之意識。</p> <p><u>方案名稱 2：高風險家庭整合型安全網溫心天使教育訓練暨性別意識培力</u></p> <p>為增進溫心天使對高風險兒少家庭之辨識知能及處遇技巧，並加強性別平等觀念之宣導，以提供高風險家庭各案更適切之服務，並同時提升性別平權意識，以促進家庭和諧之關係。</p> <p><u>方案名稱 3：與新北市政府警察局婦幼警察隊合作宣導性別平等觀念</u></p> <p>藉由互動式宣導、影片教學、案例分享、實際演練對宗教團體進行性別平權觀念推廣，廣獲宗教團體好評，提昇整體社會性別平等的意識。</p> <p><u>方案名稱 4：感應式照明設備與婦女夜間安全連結</u></p> <p>請公所彙整有需求之里別，並加強調查偏遠或偏僻地區之設置需求，提報計畫書至民政局，來進行增建或維護感應式照明設備，確保婦女安全。</p>
<p>(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p> <p><u>方案名稱 1：將性平觀念融入生命禮儀手冊</u></p> <p>生命禮儀手冊係為協助民眾了解殯葬流程及治喪觀念而每年例行發放之小冊子，為改善我國喪傳統喪葬禮儀習俗中所顯現的性別差別待遇(如主祭者多為長男、麻布孝服的穿戴排除出嫁女等)，減少治喪模式多由男性主導的現象，本處參考內政部編印之《平等自主、慎終追遠-現代國民喪禮》一書，邀請性平及殯葬禮儀領域學者，分別於 106 年 3 月 30 日及 4 月 21 日召開手冊修訂會議，其內容編印於二版一刷中，於 106 年 8 月發行，手冊修訂成果(PDF 檔)置於新北市政府民政局網站(生命終章→身後事提醒→新北市民眾生命禮儀手冊)。</p>

## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席  府外委員出席數/總數  出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	107年1月23日 陳副召集人怡君 2/2 9/13	黃鈴翔○ 劉梅君○ 楊召集人蕙霖× 陳耀川○ 蔡文仁○ 呂學記○ 顏耀明× 黃秋敏○ 陳美惠○ 張淑芬× 陳逸卉× 蘇琮傑○	1. 「新北市性別平等政策方針」106年1-12月辦理情形。 2. 「新北市性別平等政策方針」107年工作計畫。 3. 「性別主流化實施計畫」106年成果報告。 4. 「性別主流化實施計畫」107年工作項目辦理期程。 5. 「性平亮點方案」106年1-12月辦理情形一案。 6. 「性平亮點方案」107年亮點規劃情形調查表。	1. 性別平等政策方針106年1-12月辦理情形，部分政策方針辦理情形可於107年度加註補充。 2. 性別平等政策方針107年工作計畫，建議增加實際參與成果展現，並設定短期目標，導入執行成果評估。 3. 107年亮點規劃情形調查表，建議修正對象、實施方式，預期效益可呈現量化數據。	請各業務單位依照委員建議修改性平政策方針「107年工作計畫」及亮點規劃情形調查表，實際參與成果展現納入本次性別平等政策方針107年1-6月辦理情形。

會議 項次	開會日期 主席  府外委員出席數/總數   出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
2	107年8月7日 楊召集人薏霖 1/2 12/14	郭玲惠○ 沈中元× 陳怡君○ 張德安○ 陳耀川× 陳明進○ 呂學記○ 洪偉倫○ 黃秋敏○ 陳美惠○ 林獻章○ 陳逸卉○ 蘇琮傑○	1. 「新北市性別平等政策方針」107年1-6月辦理情形。 2. 「新北市性別平等政策方針」108年工作計畫。 3. 「性別主流化實施計畫」107年1-6月辦理情形。 4. 「性別主流化實施計畫」108年工作計畫。 5. 「性平亮點方案」107年1-6月辦理情形。 6. 「性平亮點方案」108年規劃情形調查表。 7. 「性別影響評估」107年度計畫。	1. 新北市性別平等政策方針107年1-6月辦理情形，呈現方式可用比較、過程、流程等方式。 2. 新北市性別平等政策方針108年工作計畫，可針對已有的資料進行。 3. 「性別主流化實施計畫」107年1-6月辦理情形，可納入女性參與公共事務培力、殯葬處生命禮儀手冊，以及與公所配合之相關業務	請各業務單位依照委員建議修正相關計畫。