

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

| 第一部分 | 本部分由機關人員填寫 | 備註 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 壹、基本資料 | | |
| 1-1 計畫名稱 | 輔導宗教團體健全其組織及運作 | |
| 1-2 主辦機關單位 | 新北市政府民政局 | |
| 1-3 填表人員： <input type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input checked="" type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：黃佳雯 電話：29603456 分機 8110 | 職稱：科員 e-mail：AI4293@ntpc.gov.tw | |
| 1-4 機關性別聯絡人： 姓名：陳怡君 電話：29603456 分機 8146 | 職稱：主任秘書 email：AA0922@ntpc.gov.tw | |
| 1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 施政計畫/ <input type="checkbox"/> 一般性工作計畫 | | |
| 1-6 計畫內容涉及領域（可複選） | 1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input checked="" type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____） | |
| 1-7 計畫依據 | 依據祭祀公業條例第 5 條規定，本條例施行後（97 年 7 月 1 日），祭祀公業及祭祀公業法人之派下員發生繼承事實時，其繼承人應不以男性子孫為限，以共同承擔祭祀者列為派下員。 | 簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。 |
| 貳、受益對象（單選） | 2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：_____人；女：_____人。性別比例：男：_____%；女：_____% | |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 ■計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

| | | |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p> | <p>實務上祭祀公業及祭祀公業法人於辦理祭祀活動時，常排除女性之參與或未邀請女性參加，而構成女性不具有共同承擔祭祀之事實，或經管理人、派下員或利害關係人切結，致形成女性之繼承權被排除之情形。</p> | <p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p> |
| <p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p> | <p>一、為增進各公所及本局承辦熟悉祭祀公業相關法令及實務作業，以利執行祭祀公業條例第 18、37 條等相關法律規定、輔導管理人應辦理祭祀公業及祭祀公業法人繼承變動等事宜，並培訓各公所及本局承辦確實審查祭祀公業及祭祀公業法人辦理繼承變動，如女性派下權之取得與喪失有違反性平別等原則或排斥女性繼承情事，將退件不予核准。</p> <p>二、本市祭祀公業法人共計 101 家，106 年度本局受理祭祀公業法人辦理繼承變動共計 31 家，異動後男性繼承為 5,363 人、女性繼承為 1,060 人，比起異動前男性繼承 5,213 人、女性繼承 732 人，女性繼承比例從 12.31% 提升至 16.5%，成長 4.19%。107 年度受理另 30 家，異動後男性繼承 4,356 人、女性繼承 500 人，比起異動前男性繼承 4,246 人、女性繼承 316 人，女性繼承比例從 6.93% 提升至 10.30%，成長 3.37%。</p> | <p>1. 性別統計資料收集內涵：(1) 計畫涉及對象；(2) 執行與服務結果統計；(3) 執行過程統計。</p> <p>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</p> <p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p> |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

| | | |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p> | <p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input checked="" type="checkbox"/>不需要</p> | <p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p> |
| <p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p> | <p>協助祭祀公業及祭祀公業法人辦理變動時，應保障女性應有權利，以強化宗教性質團體性別平等意識並落實性別平權。</p> | |
| <p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1至5-5可複選）</p> | <p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input checked="" type="checkbox"/>其他，請說明： 每年定期舉辦祭祀公業業務講習性別平等教育課程。</p> <p>※ 勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： _____</p> <p>5-6 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p> | <p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p> |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

| | | |
|--|-------|--|
| | _____ | |
|--|-------|--|

陸、評估內容

（一）資源與過程

| | | |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>6-1 經費配置 （單選）</p> | <p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/>僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： 本計畫經費係從市府每年既有教育經費項下支應，於課程講座安排性別平等教育相關課程，邀請此領域專家學者擔任講師，爰無特定經費編列。</p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p> | <p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p> |
| <p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 （無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p> | <p>舉辦祭祀公業業務講習性別平等教育課程，請公所薦派業務主管及承辦人參訓。</p> | <p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p> |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

| | | |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p> | <p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 本計畫係邀請各公所業務主管及承辦人參訓，無涉及宣導傳播。</p> | <p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p> |
| <p>6-4 性別友善措施（單選）</p> | <p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： _____</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 本計畫係請公所薦派業務主管及承辦人參訓，無涉性別友善措施。</p> | <p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p> |
| <p>(二)效益評估</p> | | |
| <p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p> | <p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： 確保自祭祀公業條例自 97 年 7 月 1 日施行後，發生繼承事實時，其繼承人不分男女原</p> | <p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p> |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

| | | |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| | <p>則均推定為派下員，除非當事人表示不願意共同承擔祭祀，提出相關書面文件，得由管理人、派下員、利害關係人於系統表切結註記，不列入派下現員名冊外，否則符合派下員資格之繼承人，均應列入派下全員系統表及派下現員名冊內，有助保障女性平等獲取社會資源。</p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因</p> | |
| <p>6-6 預防或消除性別隔離 (可複選)</p> | <p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架 6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異 6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視 6-3-4 <input type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： _____</p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p> | <p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p> |
| <p>6-7 計畫評核 (單選)</p> | <p>6-7-1 <input type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： _____</p> <p>6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： 本計畫係請公所薦派業務主管及承辦人參訓，無法指定特定性別參加，無法評核。</p> | <p>填寫無涉及請說明原因。</p> |
| <p>6-8 計畫追蹤與列管 (單選)</p> | <p>6-8-1 <input type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制 具體作法： _____</p> <p>6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： 本計畫係請公所薦派業務主管及承辦人參訓，無法指定特定性別參加，無法列管。</p> | <p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p> |
| <p>柒、檢視結果</p> | | |
| <p>7-1 計畫與性別相關性</p> | <p><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關 說明：_____</p> | |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

| | |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7-2 計畫運用 性別主流化操作工具 | <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他 |
| 第二部分-程序參與 | 本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index) |
| (一)基本資料 | 8-1 程序參與期程或時間：108 年 7 月 25 日至 108 年 8 月 5 日 |
| | 8-2 專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域 郭玲惠，台北大學法律學系教授，性別法、勞動法，民事法 |
| | 8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 |
| | 8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整) <input type="checkbox"/> 無 (應可設法找尋、現狀與未來皆有困難) 8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無 |
| | 8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 |
| (二)主要意見 | 8-6 受益對象之合宜性 參與宣導是否會直接影響繼承人性別比例，初步難以評估，設定目標為無差別，受益對象合宜。 |
| | 8-7 問題與需求評估說明之合宜性：對於繼承人性別之統計分析清楚，問題意識明確，合宜。 |
| | 8-8 計畫目標說明之合宜性：協助祭祀公業及祭祀公業法人辦理變動時，應保障女性應有權利，以強化宗教性質團體性別平等意識並落實性別平權，合宜。 |
| | 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

每年定期舉辦祭祀公業業務講習性別平等教育課程，雖能初步落實性別目標，然而議題之選定、實務之難題以及參與對象之選擇、皆會影響施行成果，如何適時使不同性別參與本計畫，建議補充。

8-10 資源與過程說明之合宜性：合宜

8-11 效益評估說明之合宜性：建議補充規劃如何協助以及你達成之效益。

8-12 檢視結果之合宜性 初步合宜

8-13 給予機關改善綜合建議事項：執行方式與效益評估仍有補充之必要。

第三部分-評估結果

本部分由機關人員填寫

9-1 評估結果之綜合說明：

- 一、 為落實祭祀公業條例第 5 條規定，祭祀公業及祭祀公業法人之派下員發生繼承事實時，其繼承人不分男女，以共同承擔祭祀者皆列為派下員。
- 二、 本局每年定期舉辦祭祀公業及祭祀公業法人業務講習，於議題之選定、參與對象之薦派，目的皆係協助公所承辦人辦理祭祀公業繼承變動業務時，能落實祭祀公業條例第 5 條規定，保障女性應有權利、進而強化宗教團體性別平等意識而規劃相關課程。
- 三、 針對委員建議程序參與 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性部分，如何適時使不同性別參與本計畫，以本(108)年祭祀公業及祭祀公業法人業務講習公所參訓男女比例為 17：15，統計歷年公所男女參訓性別比例，性別參與已達均衡。

9-2 參採情形：針對委員建議程序參與 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性部分，統計歷年公所男女參訓性別比例，性別參與已達均衡。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於
108年8月7日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期： 年 月 日

相關意見或決議：